

Bahía de Monterey Resiliente al Cambio Climático



PROGRAMA DE DESARROLLO DE FUERZA LABORAL Y LIDERAZGO LISTOS PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO

RESUMEN

Hartnell College promueve la resiliencia climática en la región de la Costa Central mediante la creación de una fuerza laboral preparada para el cambio climático. Mediante capacitación práctica e interdisciplinaria y experiencia práctica, la universidad prepara a trabajadores y estudiantes locales para afrontar los desafíos de la adaptación climática. El programa prioriza la participación comunitaria ofreciendo programas gratuitos de desarrollo de habilidades a más de 750 estudiantes, incluyendo trabajadores agrícolas, y busca conectarlos con empleos de calidad relacionados con el clima. Además, la universidad apoya el liderazgo estudiantil en materia de adaptación climática mediante un programa estructurado de embajadores y crea vías de acceso al empleo mediante prácticas remuneradas.

OBJETIVOS DEL PROYECTO

Esta iniciativa fortalece los esfuerzos regionales de adaptación climática al dotar a la fuerza laboral local de habilidades técnicas y de liderazgo esenciales. El programa se centra en ampliar el acceso a la capacitación, diversificar la fuerza laboral en áreas de resiliencia climática y conectar a los participantes con oportunidades de empleo en restauración costera, reducción de combustibles no nativos y otros proyectos climáticos prioritarios. Hartnell College prioriza el aprendizaje aplicado, el desarrollo de liderazgo y las credenciales reconocidas por la industria para garantizar que los participantes estén bien preparados para el éxito a largo plazo en carreras relacionadas con la adaptación climática.

ACTIVIDADES DEL PROYECTO

Capacitar a los trabajadores en materia de comercio y adaptación climática

A lo largo de cinco años, Hartnell College capacita a 750 estudiantes — principalmente trabajadores agrícolas— en instrucción práctica y gratuita centrada en habilidades de oficios y resiliencia climática. Los temas incluyen seguridad, matemáticas de oficios, herramientas, equipos, aparejos, comunicación y empleabilidad. Los participantes obtienen credenciales de organizaciones como NCCER, NC3 y OSHA, lo que garantiza que sus habilidades sean transferibles a otras carreras profesionales enfocadas en el cambio climático. El programa comienza con una amplia encuesta a la fuerza laboral para alinear la capacitación con las necesidades reales. Se espera que al menos el 25 % de los participantes que obtengan la certificación consigan empleo en proyectos de resiliencia climática.

ESTRATEGIA DE ADAPTACIÓN

Desarrollo de la fuerza laboral



FOGONADURA



HARTNELL COLLEGE

Colegio Comunitario
Hartnell



Este trabajo forma parte de la Bahía de Monterey Resiliente al Cambio Climático (CRMB), una iniciativa de la Fundación del Santuario Marino de California. El CRMB cuenta con financiación federal como parte del Desafío Regional de Resiliencia Climática, a través de la Ley de Reducción de la Inflación, y es administrado por la Oficina de Gestión Costera de la Administración Nacional Oceánica y Atmosférica (NOAA).



Bahía de Monterey Resiliente al Cambio Climático



PROGRAMA DE DESARROLLO DE FUERZA LABORAL Y LIDERAZGO PREPARADOS PARA EL CLIMA

Programa de Embajadores Estudiantiles de Resiliencia

Hartnell College cultiva una nueva generación de líderes climáticos al involucrar a más de 100 estudiantes en un certificado de Embajador de Resiliencia sin créditos. El programa desarrolla habilidades de liderazgo y defensa a través de proyectos, ponentes invitados y visitas de campo. Los estudiantes exploran temas clave de adaptación, como la salud pública, la resiliencia costera, la gestión del agua y la vivienda. Este programa se desarrolla durante los cinco años de duración de la beca e integra la adaptación climática en las trayectorias académicas y profesionales de los estudiantes.

Pasantías remuneradas en adaptación climática

Para conectar la formación con el empleo, el programa ofrece prácticas remuneradas que permiten a los participantes aplicar sus habilidades en situaciones reales. Las microprácticas (75-85 horas) ofrecen una experiencia accesible para principiantes, mientras que las prácticas completas (240-360 horas) ofrecen una mayor implicación en el proyecto. Durante los cinco años de la beca, más de 200 becarios contribuirán a las iniciativas locales de adaptación climática a través de estas oportunidades.

ESTRATEGIA DE ADAPTACIÓN

Desarrollo de la fuerza laboral



FOGONADURA



HARTNELL COLLEGE

Colegio Comunitario Hartnell



Este trabajo forma parte de la Bahía de Monterey Resiliente al Cambio Climático (CRMB), una iniciativa de la Fundación del Santuario Marino de California. El CRMB cuenta con financiación federal como parte del Desafío Regional de Resiliencia Climática, a través de la Ley de Reducción de la Inflación, y es administrado por la Oficina de Gestión Costera de la Administración Nacional Oceánica y Atmosférica (NOAA).

